

## Conținutul dosarului de înscriere în grupul țintă:

- ✓ Formular de înregistrare în grupul țintă - Anexa 8;
- ✓ Copie după certificat de naștere (semnată, „conform cu originalul”);
- ✓ Copie după carte de identitate/buletin (semnată, „conform cu originalul”);
- ✓ Copie după certificatul de căsătorie (semnată, „conform cu originalul”) - dacă este cazul;
- ✓ Copie ultima diplomă obținută (semnată, „conform cu originalul”);
- ✓ Declarație consimțământ privind prelucrarea datelor cu caracter personal -Anexa 2;
- ✓ Declarație de etică și dublă finanțare - Anexa 3;
- ✓ Adeverință eliberată de întreprinderea angajatoare care să menționeze obligatoriu:
  - persoana este încadrată cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial);
  - locul de muncă ocupat se află în regiunea SV Oltenia;
  - persoana ocupă o poziție de management sau o poziție în departamentul de resurse umane, după caz, precizându-se postul ocupat, conform organigramei/schemei de personal a întreprinderii respective;
  - persoana, prin atribuțiile pe care le are conform fișei de post, este implicată în asigurarea managementului strategic al întreprinderii respective(după caz);
  - persoana își desfășoară activitatea într-unul din sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNCI și în corelare cu unul din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI;
- ✓ copie certificată “conform cu originalul” după certificatul constatator al întreprinderii emis de Oficiul Registrului Comerțului, valabil la data intrării angajatului/angajaților în grupul țintă

Dacă sunteți interesat să participați la activitățile proiectului nostru, nu ezitați să ne contactați.

Date de contact:

SC IPA SA - Societatea comercială pentru cercetare, proiectare și producție de echipamente și instalații de automatizare;  
SC IPA SA București, Calea Floreasca nr.169, București, România;  
SC IPA SA, sucursala CIFATT Craiova, Str. Stefan cel Mare nr.12, Craiova, Dolj, România;  
Tel/fax: 0251/418882  
e-mail: [romaniaprofesionala@ipacv.ro](mailto:romaniaprofesionala@ipacv.ro)  
website: [www.ipacv.ro/romaniaprofesionala](http://www.ipacv.ro/romaniaprofesionala);  
<https://www.facebook.com/RomaniaProfesionala.SVOLTenia>



Editat de: SC IPA SA

Data publicării: Iulie 2018  
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Capital Uman 2014 - 2020

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României



Angajați și antreprenori pregătiți  
pentru schimbare în întreprinderi  
din sectoare economice cu  
potențial competitiv



*“Inteligența este abilitatea de a te adapta la schimbare.”*

Stephen Hawking



## Angajați și antreprenori pregătiți pentru schimbare în întreprinderi din sectoare economice cu potențial competitiv

**Beneficiar:** SC IPA SA - Societate comercială pentru cercetare, proiectare și producție de echipamente și instalații de automatizare

**Cod apel:** POCU/227/3/8/Creșterea numărului de angajați care beneficiază de noi instrumente, metode, practici etc, de management al resurselor umane și de condiții de lucru îmbunătățite în vederea adaptării activității la dinamica sectoarelor economice cu potențial competitiv identificate conform SNC/ domeniilor de specializare inteligentă conform SNCDI

**Cod proiect:** 118020

**Componenta:** Romania profesională - Resurse umane competitive

**Axa prioritară:** Locuri de muncă pentru toți

**Valoarea totală a proiectului:** 1.641.931,43 lei

**Valoarea finanțării nerambursabile:** 1.559.804,16 lei

**Perioadă desfășurare:** 17 Mai 2018 - 16 Mai 2019

**Obiectivul general** al proiectului îl reprezintă creșterea numărului de angajați beneficiari de instrumente și măsuri concrete de management al resurselor umane în vederea adaptării funcționării întreprinderilor ce își desfășoară activitatea în regiunea Sud Vest Oltenia în sectoarele economice cu potențial competitiv în corelare cu domeniile de specializare inteligentă identificate în SNCDI 2014-2020.

### Rezultate așteptate:

Persoane care beneficiază de sprijin - persoanele care asigură managementul strategic al companiilor/antreprenori - 320;

Persoane care beneficiază de sprijin - persoanele din departamentele de resurse umane - 90;

Întreprinderi sprijinite - 120(din care 110 IMM-uri)  
Persoane care beneficiază de sprijin - 410;

**Grupul țintă** include 410 persoane care îndeplinesc următoarele condiții:

– sunt angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial) care asigură managementul strategic și care ocupă poziții de management(manager general, director general, manager executiv, director executiv, director adjunct, manager de departament, manager de proiect, manager de linie, director tehnic);

– sunt angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial) din departamentele de resurse umane;

– antreprenori care-și gestionează propriile afaceri;

– întreprinderile din care provin trebuie să aibă activitate principală sau secundară în unul din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI sau acestea intenționează să-si adapteze activitatea principală sau secundară la unul din domeniile de specializare inteligentă (Turism si ecoturism, Textile si pielărie, Industrii creative, Industria auto și componente, Tehnologia informației și telecomunicații, Procesarea alimentelor și băuturilor, Sănătate si produse farmaceutice, Energie și management de mediu, Bioeconomie (agricultură, silvicultură, pescuit și acvacultură), biofarmaceutică și biotehnologii;

– întreprinderile din care provin își desfășoară activitatea în unul din județele regiunii SV Oltenia(Gorj, Dolj, Olt, Vâlcea, Mehedinți).

Beneficiind de **fonduri europene**, în cadrul acestui proiect, SC IPA SA va desfășura o serie de activități prin care va contribui la:

– îmbunătățirea competențelor manageriale și antreprenoriale a 320 de persoane (manageri / antreprenori care-și gestionează propriile afaceri) în vederea facilitării adaptării activității acestora

la dinamica sectoarelor economice cu potențial competitiv în care activează prin organizarea de programe de formare profesională pentru manageri și antreprenori, seminarii și workshopuri de instruire în domeniul managementului strategic și inovării antreprenoriale.

– îmbunătățirea activității de management al resurselor umane prin dezvoltarea abilităților profesionale a 90 de angajați din departamentele de resurse umane (2 cursuri de formare profesională certificate ANC și a 4 seminarii de instruire cu tematică relevantă)

– dezvoltarea capacității a 48 de IMM-uri de elaborare sau adaptare a planificării strategice pe termen lung în cadrul acestora, care să permită anticiparea schimbărilor, îndeplinirea obiectivelor strategice ale organizației și obținerea avantajului competitiv pe piață (activități suport destinate întreprinderilor din sectoarele economice cu potențial competitiv pentru elaborarea sau adaptarea planificării strategice pe termen lung a activității organizațiilor).

– conștientizarea a 300 persoane privind necesitatea adaptării funcționării organizațiilor pentru sprijinirea tranziției către o economie cu emisii scăzute de CO2 și eficiență din punct de vedere a utilizării resurselor și creșterea competitivității acestora prin îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității TIC și nediscriminării în relațiile de muncă.

